

**Российская Федерация Приказ № 35**

**Министерство образования от 02.06. 2022 года**

**Российской Федерации**

**Муниципальное бюджетное**

**общеобразовательное учреждение**

**Сухореченская основная**

**общеобразовательная школа**

**Илекского района**

**Оренбургской области**

461353 Оренбургская обл,

С.Сухоречка, ул. Молодежная, 41

Тел: «8-3537» 25-3-21

« О порядке уведомления руководителя о фактах обращения в целях  
склонения сотрудников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сухореченская основная общеобразовательная школа Илекского района Оренбургской области к совершению коррупционных правонарушений»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года №273 «О противодействии коррупции», руководствуясь Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утвержден Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года (обновлен 8 апреля 2014 года) для профилактики коррупционных нарушений

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие Положение «О порядке уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения сотрудников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сухореченская основная общеобразовательная школа Илекского района Оренбургской области к совершению коррупционных правонарушений» (Приложение 1).
2. Утвердить Уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (Приложение 2)
3. Утвердить Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (Приложение 3)
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы Ю.П.Ялова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

Директором МБОУ Сухореченской ООШ Ю.П. Ялова

Приказ № 35 от 02.06. 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке уведомления руководителя о фактах обращения в целях  
склонения сотрудников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сухореченская основная общеобразовательная школа Илекского района Оренбургской области к совершению коррупционных правонарушений**

**1.Общие положения**

Настоящий Порядок уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее- Порядок) разработан во исполнение положений ФЗ №273 от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции».

* 1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации Плана по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Сухореченская основная общеобразовательная школа Илекского района Оренбургской области (далее-Учреждение) к совершению коррупционных правонарушений и определяет:
* процедуру уведомления руководителя о ставших известными работнику Учреждения, в связи с исполнением своих должностных обязанностей, случаях коррупционных и иных правонарушений;
* перечень сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее- Уведомление);
* порядок регистрации Уведомления;
* порядок организации проверки сведений, содержащихся в Уведомлении.
  1. Работник Учреждения обязан уведомлять руководителя Учреждения обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка. Невыполнение работником данной должностной обязанности является правонарушением, влекущим для него меры дисциплинарного взыскания, либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством РФ,
  2. Согласно пункту 1 статьи 1 ФЗ №273 от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции» коррупцией является:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных

имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; б) совершение деяний, указанных в подпункте а пункта 4, от имени или в интересах юридического лица.

* 1. Работник, которому стало известно о факте обращения каких-либо лиц к иным работникам Учреждения в связи с исполнением служебных обязанностей в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений либо о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом руководителя Учреждения в соответствии с настоящим Порядком.

1. **Порядок уведомления работниками руководителя Учреждения о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений**
2. Уведомление осуществляется работником в день поступления обращения (при невозможности уведомить в тот же день- на следующий день) по форме, указанной в Приложении 2.

2.2Уведомление оформляется в письменном виде на имя руководителя Учреждения.

1. При нахождении работника не при исполнении служебных обязанностей, вне пределов постоянного места работы ,о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения он обязан сообщить по любым доступным средствам связи ,а по прибытии к постоянному месту работы незамедлительно в установленном порядке оформить Уведомление.
2. В Уведомлении указываются следующие данные:

* Фамилия, имя, отчество работника, составившего Уведомление, занимаемая должность, контактные телефоны;
* информация о сути обращения, подробные сведения о коррупционном правонарушении, которое предлагалось совершить работнику;
* информация об обстоятельствах склонения к совершению коррупционного правонарушения с указанием даты, времени, места, формы (по телефону, личная встреча, почтовое сообщение, сеть Интернет и т.д.);
* -информация о способе склонения к совершению коррупционного правонарушения (взятка, подкуп, угроза, обман и т.д.);
* все известные сведения о физическом или юридическом лице, обратившемся к работнику (ФИО, место жительства, место работы, наименование юридического лица, иные сведения),а так же о лицах, являвшихся посредниками при обращении;
* сведения об отношениях. в которых работник состоит с обратившимся к нему лицом (родственных, дружеских, служебных и т.д.)
* сведения об очевидцах произошедшего и о наличии иных материалов, подтверждающих факт склонения работника к совершению коррупционного правонарушения;
* информация об отказе от предложения совершить правонарушение или о принятии этого предложения;
* уведомление лично подписывается работником с указанием даты его составления.

1. Анонимные Уведомления и Уведомления, не содержащие информацию о лице, склонявшему к коррупционному правонарушению, не рассматриваются.
2. К Уведомлению прилагаются материалы (при наличии), подтверждающие обстоятельства обращения каких-либо лиц в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционного правонарушения.

**3.Порядок регистрации Уведомлений**

1. Регистрация Уведомлений осуществляется специалистом по кадрам Учреждения.
2. Уведомление регистрируется в Журнале регистрации уведомлений о фактах обращения к работникам Учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (Приложение 3);

3.3Отказ в принятии и регистрации Уведомления не допускается.

1. Журнал должен быть прошнурован, его страницы пронумерованы. На последней странице журнала проставляются дата начала его ведения и количество содержащихся в нем страниц, которые подтверждаются подписью директора и заверяются печатью Учреждения.
2. Запрещается отражать в Журнале ставшие известными сведения о частной жизни заявителя, его личной и семейной тайне, а также иную информацию, охраняемую законом.
3. Журнал хранится не менее 5(пяти) лет со дня регистрации в нем последнего Уведомления.
4. в журнале указываются:

* регистрационный номер Уведомления;
* дата и время принятия Уведомления;
* ФИО работника Учреждения, обратившегося с Уведомлением;
* краткое содержание Уведомления;
* ФИО специалиста, принявшего заявление;
* подпись и инициалы, принявшего Уведомление.

1. На Уведомлении проставляются номер и дата его регистрации, фамилия, инициалы и подпись работника, принявшего Уведомление. Копия Уведомления с указанными отметками выдается работнику, как подтверждение факта представления Уведомления, на руки под подпись в журнале.
2. После регистрации Уведомления в журнале оно передается на рассмотрение руководителю Учреждения не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации Уведомления.
3. Уведомление хранится в течении 3(трех) лет со дня его подачи.
4. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается специалистом по кадрам.
5. **Порядок организации проверки содержащихся сведений в уведомлении**
6. В течении 3(трех) рабочих дней руководитель Учреждения рассматривает поступившее Уведомление, принимает решение о проведении проверки, содержащихся в нем сведений и определяет круг лиц и комплекс мероприятий для проведения данной проверки в форме письменного приказа.
7. Организация проверки содержащихся в Уведомлении сведений осуществляется комиссией по предупреждению коррупционных нарушений учреждения.
8. Основными целями проверки содержащихся в уведомлении сведений являются:

* установление в действиях (бездействии), которое предлагается совершить работнику, признаков коррупционного правонарушения, уточнение фактических обстоятельств склонения к противоправным действиям и круга лиц, принимающих участие в склонении работника к совершению коррупционного правонарушения;
* своевременное определение и принятие мер профилактического характера, направленных на предупреждение коррупционного правонарушения, воспрепятствование вмешательству в деятельность работников, недопущение совершения ими противоправного деяния.

1. В случае необходимости к проведению проверки сведений, содержащихся в Уведомлении, по решению руководителя Учреждения могут привлекаться иные работники Учреждения.
2. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 20(двадцати) рабочих дней с даты регистрации уведомления. В случае необходимости срок проверки может быть продлен руководителем Учреждения, но не более чем на 30(тридцать) календарных дней.
3. В ходе проверки определяется наличие в представленной работником Учреждения информации признаков состава коррупционного правонарушения, так же могут быть взяты объяснения у работника, сообщившего о факте склонения его к коррупционному правонарушению.
4. Результаты проведенной проверки оформляются в виде заключения с приложением материалов проверки и предоставления руководителю учреждения.
5. Руководитель Учреждения, исходя из результатов проверки, принимает меры, направленные на предупреждение коррупционного правонарушения.
6. При установлении в результате проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, руководитель учреждения направляет копии уведомления и материалов проверки для рассмотрения в управление образования, органы прокуратуры или другие государственные органы.
7. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего руководителя учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения ,о фактах обращения к работникам Учреждения, в связи с исполнением своих должностных обязанностей, каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику Учреждения гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, стимулирующих выплат ,перенос времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником Уведомления.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

Директором МБОУ Сухореченской ООШ Ю.П. Ялова

Приказ № от 2022 г.

Директору МБОУ Сухореченской ООШ Яловой Ю.П.

От

(Ф.И.О. заявителя) (должность)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**О факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений**

В соответствии с «Порядком уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, уведомляю о факте обращения ко мне

« » 20 г. в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений,

а именно

(перечислить,в чем выражено склонение к коррупционным правонарушениям)

Гражданином (должностным лицом)

(ФИО ,должность )

(лицо ,обратившегося к работнику учреждения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, наименование юридического лица от имени или в интересах которого лицо обратилось к работнику учреждения в целях склонения его к коррупционным правонарушениям)

Указанные действия произошли при следующих обстоятельствах : (кратко описать факт обращения, перечислить действия лица обратившегося к работнику )

В связи с поступившим обращением мной

(описать характер действий работника в сложившейся ситуации)

« » 20 г.

(подпись,ФИО работника)

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения к работникам МБОУ Сухореченской ООШ Илекского района Оренбургской области в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

« » 20 г. № ФИО ответственного лица

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНО

Директором МБОУ Сухореченской ООШ Ю.П. Ялова

Приказ № от 2022 г.

ЖУРНАЛ

Регистрации уведомлений о фактах обращения к работникам МБОУ Сухореченской ООШ Илекского района Оренбургской области в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Регистрационный номер | Дата и время регистрации | ФИО  работника  учреждения,  подавшего  уведомление | Краткое  содержание  уведомления | ФИО  Работника, принявшего  уведомление | Подпись  работника, принявшего  уведомле  ние |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |